

Leadership By Competence

Il Leadership by Competence è un questionario di auto-valutazione.

Lo scopo è mettere una lente di ingrandimento sulla tua capacità di usare le Competenze come leva strategica per innalzare le tue performance e quelle del tuo Team.

Nell'elaborare le tue risposte, tieni conto di questi valori:

1= per nulla

2= poco

3= sufficientemente

4= abbastanza

5= molto

Considero le Competenze un supporto fondamentale per favorire l'innovazione e il miglioramento continuo

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Mi sono chiare le Competenze necessarie per essere efficace nel mio ruolo di Leader

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Ho messo a fuoco le Competenze su cui lavorare per innalzare la mia efficacia di Leader

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Ho chiaro il mio percorso di sviluppo rispetto alle Competenze che voglio migliorare

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Quotidianamente mi impegno a portare attenzione e cura nello sviluppo delle mie Competenze

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Nel dialogo con il mio team, il concetto di Competenza è spesso al centro

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Sono consapevole delle Competenze che servono al mio Team per raggiungere buoni risultati

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Mi sono chiare le aree di forza e di miglioramento dei miei singoli collaboratori e le collego a specifiche Competenze

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Sostengo le persone nello sviluppo delle loro Competenze in modo concreto

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Nel dare feed-back di sviluppo ai miei collaboratori faccio riferimenti chiari a Competenze specifiche

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Il *Manuale delle Competenze* è sul mio tavolo, per una consultazione continua

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Promuovo la logica delle Competenze anche con i miei capi e i miei colleghi

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Se il punteggio finale è inferiore a 30, come Leader, trarresti grande giovamento da un maggiore impegno su questo tema.

Se ti sei posizionato in un range tra 31 e 45, molto probabilmente hai già elaborato un mind-set idoneo a ragionare in termini di competenze ma puoi alzare il tiro.

Da 45 punti in su hai già compreso i vantaggi di usare la Competenza come linguaggio e strumento chiave per migliorare le performance te e del tuo Team. E molto probabilmente stai facendo un ottimo lavoro!